



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Repertorio n. / File no.

Prot. n. / Record no. del / dated

**Bando di selezione per il conferimento di assegni
per lo svolgimento di attività di ricerca (tipo A) – ARSCUP2022-1**

**Selection notice
for the awarding of type A Research Grants – No. ARSCUP2022-1**

**Il direttore del Centro di Ateneo dei Servizi Clinici Universitari Psicologici - SCUP
the director of the University Centre of Psychological University Clinical Services - SCUP**

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Padova, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 300 del 27 dicembre 2011 ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240 che prevede, nell'ambito delle disponibilità di bilancio, il conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca;

VISTO il Decreto Ministeriale 9 marzo 2011 n. 102 che ha determinato l'importo minimo annuo lordo percipiente degli assegni di ricerca, banditi ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;

VISTO il vigente "Regolamento per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010";

VISTO il Decreto Legislativo 9 gennaio 2008, n. 17 relativo all'ammissione di cittadini di Paesi terzi a fini

HAVING CONSIDERED Legge del 9 maggio 1989 n. 168 (Law no. 168 dated 9 May 1989);

HAVING CONSIDERED the Statute of the University of Padua, published in the Gazzetta Ufficiale n. 300 del 27 dicembre 2011 ss.mm.ii (Official Gazette no. 300 dated 27 December 2011, as further amended and integrated);

HAVING CONSIDERED Art. 22 della Legge del 30 dicembre 2010 n. 240 ss.mm.ii. (Art. 22 of Law no. 240 dated 30 December 2010 as further amended and integrated, hereinafter referred to as "Law 240/2010"), which provides for the awarding of Research Grants in accordance with budget availability;

HAVING CONSIDERED Decreto Ministeriale del 9 marzo 2011 n. 102 (Ministerial Decree no. 102 dated 9 March 2011), which establishes the minimum annual gross amount of Research Grants to be awarded to the Grant Holder, published in

di ricerca scientifica ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. 16.04.2013 n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 che ha esteso, per quanto compatibili, gli obblighi di comportamento del codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico;

VISTA la Legge 27 febbraio 2015, n. 11 - Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 dicembre 2014, n. 192, recante proroga di termini previsti da disposizioni legislative che ha prorogato di due anni la durata complessiva dei rapporti instaurati ai sensi dell’art. 22, comma 3, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

VISTA la delibera del Consiglio del Centro di Ateneo dei Servizi Clinici Universitari Psicologici – SCUP del 26 settembre 2022 che ha approvato l’attivazione di n. 1 assegno per lo svolgimento di attività di ricerca nell’ambito del progetto dal titolo “*Recovery SAP - Potenziamento e valutazione dell’efficacia dello screening psicodiagnostico e degli interventi psicologici rivolti agli studenti e alle studentesse dell’Università di Padova*” da svolgersi presso il Centro di Ateneo SCUP sotto la supervisione della Prof.ssa Gioia Bottesi, in qualità di Responsabile Scientifica;

RITENUTO OPPORTUNO provvedere all’emanazione di un bando di selezione per l’attribuzione di n. 1 assegno per lo svolgimento di attività di ricerca;

accordance with Art. 22 of Law 240/2010;

HAVING CONSIDERED the current “Regulations Governing Research Grant Awards pursuant to Art. 22 of Law 240/2010”;

HAVING CONSIDERED Decreto Legislativo del 9 gennaio 2008, n. 17 ss.mm.ii (Legislative Decree no. 17 dated 9 January 2008 as further amended and integrated), on the admission of third-country nationals for the purposes of scientific research;

HAVING CONSIDERED D.P.R. 16.04.2013 n. 62 (Presidential Decree D.P.R no. 62 dated 16 April 2013), setting out the “Regulations governing the code of conduct for civil servants” in accordance with Art. 54 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 (Art. 54 of Law no. 165 dated 30 March 2001), which has extended, where relevant, the obligations under the code of conduct to collaborators and consultants with any type of contract or role;

HAVING CONSIDERED Legge 27 febbraio 2015, n. 11 (Law no. 11 dated 27 February 2015) – the conversion into law with modifications of decreto-legge 31 dicembre 2014, n. 192 (Law Decree no. 192 dated 31 December 2014), which included an extension of two years to the duration of the grant under Art. 22, paragraph 3 of Law No. 240/2010;

HAVING CONSIDERED the decision of the Research Council of the University Centre of Psychological University Clinical Services - SCUP (hereinafter referred to as the “*Research Base*”) Research Council on 26th September 2022 which approved the establishing of 1 grants to carry out

decreta

Art. 1 – Oggetto

E' indetta una selezione per il conferimento di n. 1 assegno per lo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito del progetto di ricerca dal titolo "*Recovery SAP - Potenziamento e valutazione dell'efficacia dello screening psicodiagnostico e degli interventi psicologici rivolti agli studenti e alle studentesse dell'Università di Padova*" da svolgersi presso il Centro di Ateneo SCUP sotto la supervisione della Prof.ssa Gioia Bottesi, in qualità di Responsabile Scientifica del progetto di ricerca.

L'assegno di ricerca, di durata 12 mesi e di importo annuo, lordo percipiente, di euro 19.367,00 è bandito ai sensi del vigente Regolamento per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010 nell'ambito del progetto di ricerca sopra citato, nell'Area Scientifica di Ateneo n. 11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche, Settori Scientifico-Disciplinari M-PSI/08, M-PSI/07.

L'assegno di ricerca, finanziato dal Ministero per l'Università e la Ricerca con un contributo per il potenziamento dei servizi psicologici agli studenti (FFO 2021-DM 752 del 30/06/2021), ha per oggetto lo svolgimento dell'attività di ricerca di seguito specificata, con l'obiettivo di potenziare efficacia ed efficienza dei processi di screening psicodiagnostico attualmente in atto presso il servizio SAP-CP.

research activity related to the project titled "*Recovery SAP - Building up and evaluation of the effectiveness of the psycho-diagnostic screening and psychological interventions for Padova University students*" at the University Centre SCUP, under the supervision of Professor Gioia Bottesi who is the research project supervisor (hereinafter "Research Supervisor").

DEEMING IT EXPEDIENT to issue a selection notice for the awarding of no. 1 Research Grants.

hereby declares

Art. 1 – Purpose

A selection notice has been published to award no. 1 Research Grants for the research project entitled "*Recovery SAP - Building up and evaluation of the effectiveness of the psycho-diagnostic screening and psychological interventions for Padova University students*" to be conducted at the University Centre SCUP under the supervision of Professor Gioia Bottesi, the Research Supervisor.

The Research Grant, which shall last for 12 months and shall entitle the Grant Holder to a gross remuneration of 19.367,00 Euro per annum, is issued in accordance with the current Regulations Governing Research Grant Awards pursuant to Art. 22 of Law 240/2010 for the aforementioned research project, in University Scientific Area no. 11 - Historical, philosophical, pedagogical and psychological sciences and Scientific Sector and Discipline M-PSI/08, M-PSI/07.

L'ottimizzazione del processo di screening avrà come fine ultimo quello di allineare l'indicazione clinica alle raccomandazioni emerse dalla "Consensus Conference sulle Terapie Psicologiche per Ansia e Depressione", prevedendo un approccio di tipo stepped-care e l'erogazione di interventi graded alla luce del livello di gravità dell'utente (https://www.iss.it/documents/20126/0/Consensus_1_2022_IT.pdf).

L'attività di ricerca si articolerà come segue:

1. Analisi del funzionamento del servizio SAP-CP nell'anno solare 2022 ovvero dal momento di inizio della somministrazione della testistica attualmente in uso nel servizio. Accedendo al database contenente i dati di riferimento, l'assegnista si occuperà di valutare l'efficacia degli interventi erogati (di gruppo o individuali; a orientamento cognitivo-comportamentale o dinamico) in termini di decremento clinicamente significativo nei livelli di sintomatologia riferita da baseline a post-intervento. Per ciascun utente, la sintomatologia riferita viene valutata, in fase di formalizzazione della richiesta di accesso al servizio (valutazione baseline) e alla conclusione dell'intervento, attraverso la compilazione dei questionari self-report standardizzati Generalised Anxiety Disorder Assessment-7 (GAD-7; Spitzer et al., 2006) per i sintomi d'ansia; Patient Health Questionnaire-9 (PHQ-9; Kroenke et al., 2001), per i sintomi depressivi; Work and Social Adjustment Scale (WSAS; Mundt et al., 2001), per la valutazione della compromissione del funzionamento. La durata

The purpose of this Research Grant, which is funded by Ministry for University and Research with the aim of strengthening psychological services for students (FFO 2021-DM 752 of 30/06/2021) is to grant research into to build up and evaluate the effectiveness and efficacy of the psycho-diagnostic screening process currently performed at the SAP-CP Service. The final goal of such optimization will be to make it consistent with the recommendations emerged from the "Consensus Conference on psychological therapies for anxiety and depression", thus promoting the adoption of a stepped-care model and the delivery of graded psychological interventions based on symptom severity levels (https://www.iss.it/documents/20126/0/Consensus_1_2022_EN.pdf).

The research activity will consist of the following steps:

1. Analysis of the functioning of the SAP-CP Service in 2022, when the questionnaires currently used for screening purposes have been firstly adopted. The research assistant will analyze the database to evaluate the effectiveness of the psychological interventions (group vs. individual; cognitive-behavioral vs. psychodynamic) delivered since 2022. Effectiveness will be defined as clinically significant reductions in symptom severity from baseline to post-intervention. When accessing the Service (baseline) and post-intervention, students complete the following standardized self-report questionnaires: the Generalised Anxiety Disorder Assessment-7 (GAD-7; Spitzer et al., 2006) evaluating anxiety

dell'intervento, in termini di ore erogate, sarà misura covariata intesa come intensità dell'intervento stesso.

2. In seguito alla digitalizzazione del gestionale e alla luce di quanto emerso dall'attività 1, l'assegnista si occuperà di identificare - attraverso opportune procedure metodologiche e statistiche - l'algoritmo di screening maggiormente adeguato all'assegnazione dell'utenza a interventi a bassa, media, o alta intensità. In questa fase, l'assegnista potrà valutare di integrare le attuali misure di screening con ulteriori brevi scale (e.g. Strengths and Difficulties Questionnaire [SDQ; Goodman, 2005], per valutare l'adattamento relazionale; Personality Inventory for DSM-5-Brief Form [PID-5-BF; Krueger, 2012], per valutare il funzionamento di personalità), che consentano di giungere alla definizione di un algoritmo affidabile e valido, in grado di individuare livello di gravità e conseguente indicazione clinica:

- a. livello grave: invio sulla rete territoriale
- b. livello moderato-grave: inserimento in lista d'attesa per avvio della consultazione:
 - i) se moderato, terapia breve focale su aspetti sintomatici (8-12 sessioni), individuale o di gruppo
 - ii) se moderato-grave, terapia su aspetti diagnostici strutturali, individuale o di gruppo (24-48 sessioni)
- c. livello lieve: interventi a bassa intensità
 - i) sostegno psicologico individuale (4-6 sessioni)
 - ii) intervento focale di gruppo (8-10 sessioni)
 - iii) intervento di auto-aiuto non interattivo (invio di un manuale di auto-aiuto)

3. Verifica di efficacia ed efficienza di quanto implementato nell'attività 2, tramite analisi

symptoms; the Patient Health Questionnaire-9 (PHQ-9; Kroenke et al., 2001), assessing depressive symptoms; the Work and Social Adjustment Scale (WSAS; Mundt et al., 2001), evaluating impairments in work and social functioning. The intensity of interventions will be operationalized in terms of number of delivered hours (i.e. duration of the intervention).

2. Following the digitalization of the SCUP data management software and in consideration of results from Step 1, the research assistant will apply methodological and statistical methods aiming to identify a screening algorithm capable of adequately assigning each student accessing the Service to the indicated level of intervention (low-, medium-, or high-intensity intervention). At this stage, the research assistant may consider refining the existing psycho-diagnostic screening procedure by including new short measures (e.g. the Strengths and Difficulties Questionnaire [SDQ; Goodman, 2005], to evaluate the relational adjustment; the Personality Inventory for DSM-5-Brief Form [PID-5-BF; Krueger, 2012], to assess the personality functioning). This will allow obtaining a valid and reliable algorithm accurately identifying the symptom severity level and, subsequently, the indicated clinical recommendation:

- a. high symptom severity: refer to local mental health services (CSM) or psychiatry services;
- b. moderate to moderate-high symptom severity: waiting list, then assignment to medium-high intensity psychological interventions:
 - i) if moderate severity: medium intensity, short-term

longitudinale di esito pre-post.

4. Alla luce di quanto emergerà dagli step 2 e 3, l'assegnista si occuperà di analizzare la letteratura scientifica relativa alle tecniche e alle tecnologie di self-help, valutando il potenziale di sviluppo e implementazione dei più consoni interventi a bassa intensità digitalizzati (E-health Self-Help Apps) in considerazione delle caratteristiche dell'utenza e delle caratteristiche di funzionamento del servizio.

Art. 2 – Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione:

- le laureate e i laureati con laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento in possesso di idoneo e documentato curriculum scientifico-professionale nell'area scientifica connessa all'attività di ricerca oggetto della collaborazione;

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del bando di selezione.

Nel caso in cui il diploma di laurea sia stato conseguito all'estero, esso deve essere dichiarato equipollente, ai soli fini della selezione, alla laurea specialistica/magistrale da parte della Commissione giudicatrice. Analogamente nel caso in cui il diploma di dottore di ricerca sia stato conseguito all'estero, esso deve avere durata almeno triennale e deve esserne dichiarata l'equipollenza ai soli fini della selezione da parte della Commissione giudicatrice.

Non possono essere titolari di assegno di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, il personale di ruolo presso le Università, le

(8-12 sessions) focused intervention (individual or group)

ii) if moderate-high: high intensity, long-term (24-48 sessions) intervention (individual or group)

c. mild severity: low intensity interventions:

i) individual counselling (4-6 sessions)

ii) group focused intervention (8-10 sessions)

iii) non-interactive self-help intervention (self-help manuals).

3. Evaluation of the effectiveness and efficacy of Step 2 through pre-post intervention longitudinal analyses.

4. Based on results from Step 2 and 3, the research assistant will systematically review extant scientific literature on self-help techniques and methods in order to evaluate future opportunities of development and implementation of digitalized low-intensity self-help interventions (E-health Self-Help Apps) given the features of students accessing the SAP-CP Service and the functioning of the Service.

Art. 2 – Admissions requirements

Candidates with the following qualifications are entitled to take part in this selection notice:

- graduates with a Master's degree who have completed suitable and documented academic and professional experience in an area related to the aforementioned research field;

Candidates must be in possession of degree by the selection notice deadline.

Where the candidate's degree has been awarded

istituzioni e gli enti pubblici di ricerca e di sperimentazione, l'ENEA, l'ASI, l'Istituto Universitario Europeo, la Scuola Normale Superiore di Pisa, la Scuola Superiore di studi universitari e di perfezionamento di Pisa, la Scuola internazionale superiore di studi avanzati di Trieste e le altre scuole italiane di livello post-universitario assimilabili ai corsi di dottorato di ricerca.

La durata complessiva dei rapporti instaurati ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010 n. 240 ss.mm.ii., compresi gli eventuali rinnovi, non può comunque essere superiore a sei anni, ad esclusione del periodo in cui l'assegno è stato fruito in coincidenza con il dottorato di ricerca, nel limite massimo della durata legale del relativo corso.

Ai sensi dell'art. 18 della Legge 240/2010, non possono essere conferiti assegni a coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore o un ricercatore di ruolo appartenente al dipartimento o centro che propone la selezione ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Le candidate e i candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con decreto motivato del Direttore della Struttura che ha emanato il bando.

abroad, for the sole purposes of this selection procedure, its equivalence to an Italian Master's degree must be declared by the Selection Committee. Likewise, if the PhD has been awarded abroad, it must have had a minimum duration of at least three years and, for the sole purposes of this selection procedure its equivalence to an Italian PhD must be declared by the Selection Committee.

In accordance with Art. 22 of Law 240/2010, employees at universities, institutes and public research organisations, the Italian National Agency for New Technologies, Energy and Sustainable Economic Development (ENEA), the Italian Space Agency (ASI), European University Institute, the Scuola Normale Superiore di Pisa, the Scuola Superiore di studi universitari e di perfezionamento di Pisa, the Scuola internazionale superiore di studi avanzati di Trieste, and other Italian postgraduate schools that provide the equivalent of doctoral researcher courses shall not be awarded Research Grants.

Art. 22 of Law 240/2010, establishes that the overall duration of the grant, including renewals, shall not exceed 6 years and shall exclude the time the grant overlapped with the candidate's PhD course for a period no longer than the maximum legal duration of the aforesaid course.

In accordance with Art. 18 of Law 240/2010, Research Grants may not be awarded to anyone who is a relative or a relative by law (up to and including the fourth degree of kinship) of a professor or a researcher working in the department or centre

Art. 3 – Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione può essere compilata a partire dalle ore **13:00 del 17/11/2022 ed entro le ore 13:00 del 16/12/2022 (CET)** utilizzando esclusivamente l'apposita procedura resa disponibile all'indirizzo web <https://pica.cineca.it/unipd/>.

Una volta completata la domanda on line, va firmata seguendo le indicazioni descritte nella procedura e va allegato un documento d'identità.

La mancanza della firma e/o del documento di identità sono motivo di esclusione dalla selezione.

L'inoltro della domanda al Centro di Ateneo SCUP avviene automaticamente con la chiusura definitiva della procedura on line. Pertanto non dovrà essere effettuata alcuna consegna o spedizione del materiale cartaceo.

La domanda deve essere corredata da:

1. copia di un documento di riconoscimento in corso di validità in file formato .pdf
2. curriculum scientifico-professionale in file formato .pdf;
3. titoli e pubblicazioni valutabili ai fini della selezione;

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati in formato .pdf tutti i titoli richiesti dal bando e la documentazione ritenuta utile ai fini della presente selezione, entro il termine stabilito per la presentazione delle domande.

La domanda di partecipazione è da considerarsi a

where the research is based or to a relative of the University Rector, its Director General, or of a member of the University's Research Council of Directors.

Candidates shall be conditionally admitted to the selection procedure. The Research Base that published the selection notice may at any moment, even after the examinations have been held and upon a justified order from the Director of the Research Base, exclude candidates for not having the aforementioned requisites.

Art. 3 – Application

The application may only be submitted by completing the online procedure available at <https://pica.cineca.it/unipd/> from **01:00 p.m. on 17th November 2022 to 01:00 p.m. on 16th December 2022 (CET)**.

Once the online application form has been completed, it must be signed following the instructions described online and an identity document must be attached.

If the application is not signed and/or the identity document is not attached, applicants will be excluded from the selection.

The application form is automatically sent to the Research Base when the online procedure is completed. Therefore, no paperwork needs to be delivered or sent to the University's offices.

The following must be attached with the application:

1. a copy (in pdf format) of a valid form of

tutti gli effetti di legge come una autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm. dei dati in essa contenuti e dei documenti allegati.

Le candidate e i candidati con disabilità riconosciuta, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per il colloquio.

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono essere richieste alla Struttura (numero telefono 049-8273471 email coordinamento.centri@unipd.it).

Per la segnalazione di problemi esclusivamente tecnici contattare il servizio supporto tramite il link presente in fondo alla pagina: <https://pica.cineca.it/unipd>.

La candidata/Il candidato si impegna a comunicare qualsiasi variazione nei recapiti indicati nella domanda.

Art. 4 – Procedura di selezione

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa dei titoli, del curriculum scientifico-professionale, della produttività scientifica e di un colloquio da parte di una Commissione giudicatrice nominata dal Direttore della struttura e composta da tre membri designati fra docenti e ricercatori esperti del settore in cui sarà svolta l'attività di collaborazione, uno dei quali, di norma, è la Responsabile scientifica del progetto di ricerca.

identification;

2. a copy (in pdf format) of the curriculum vitae showing the candidate's academic and professional experience;
3. qualifications and publications relevant for the selection notice;

Copies (in pdf format) of all qualifications listed in this selection notice and of documents deemed useful for the evaluation process must be attached to the application form by the deadline of this selection notice.

According to Art. 46 and 47 of D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii. (Italian Presidential Decree 445/2000 as further amended and integrated), the candidate's application will be considered valid for all legal purposes as a self certification of the data and documents enclosed.

According to legge del 5 febbraio 1992, n. 104 (Law no. 104 dated 5 February 1992), candidates with a recognised disability must specify in their application any special assistance or additional time they may need during the interview.

If further information or clarification is required regarding the application, the candidate may contact the Research Base by email or phone (phone number 049-8273471 email coordinamento.centri@unipd.it).

If technical issues are experienced the candidate may contact the assistance service via the link at the bottom of the page <https://pica.cineca.it/unipd>.

Per la valutazione comparativa dei candidati, la commissione dispone di 100 punti, di cui:

- **per i titoli (fino a 15 punti):** laurea, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, attestati di frequenza di corsi di perfezionamento post-laurea (conseguiti in Italia o all'estero). Nel caso in cui il Titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero ovvero, per i settori interessati, il titolo di specializzazione di area medica corredato di una adeguata produzione scientifica, non costituiscono requisito obbligatorio per l'ammissione al bando, i suddetti titoli costituiscono titolo preferenziale ai fini dell'attribuzione degli assegni;
- **per il curriculum scientifico-professionale, (fino a 45 punti):** svolgimento di una documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi (sia in Italia che all'estero) pertinenti all'attività di ricerca oggetto del bando;
- **per la produttività scientifica (fino a 10 punti):** quantità e qualità delle pubblicazioni scientifiche, incluse le tesi di laurea magistrale/specialistica o di dottorato;
- **per il colloquio (fino a 30 punti).**

La data del colloquio verrà comunicata alle candidate e ai candidati, a cura del Direttore della Struttura sede della ricerca, con congruo anticipo.

Le candidate e i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nei giorni e nell'ora indicati.

The candidate shall notify the Research Base of any changes to the contact details listed in the application form.

Art. 4 – Selection Procedure

Candidates are selected by a comparative evaluation of their qualifications, academic and professional experience, curriculum vitae, publications and an interview. Candidate applications shall be evaluated by a Selection Committee appointed by the Director of the Research Base; the Selection Committee shall comprise three members appointed from among lecturers and researchers who are experts in the field of research subject of the grant, one of which, as a general rule, shall be the Research Supervisor.

The Selection Committee has 100 points to award the candidates following its evaluation of the following requirements:

- **qualifications (up to 15 points):** degree, PhD, specialist diploma, certificates of attendance of advanced professional courses (awarded in Italy or abroad). When a PhD, a foreign equivalent thereof or a specialist diploma in Medicine in a related field with suitable publications are not compulsory admissions requirements, preference will be given to candidates with these qualifications.
- **academic and professional experience and curriculum vitae (up to 45 points):** performance of documented research activity at public and private organisations with contracts, grants or appointments (both in Italy and abroad) related to the research stated in this selection notice.
- **publications (up to 10 points):** quantity and

L'assenza della candidata/del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

Per sostenere il colloquio le candidate e i candidati dovranno esibire un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della vigente normativa.

Al termine dei lavori la Commissione formula una graduatoria provvisoria generale di merito sulla base della somma dei punteggi ottenuti dalle candidate e dai candidati nelle singole prove.

Per l'inserimento nella graduatoria, le candidate e i candidati devono conseguire un punteggio complessivo non inferiore a 50. In caso di parità di merito la preferenza è determinata dalla minore età della candidata/del candidato.

Gli atti della selezione e la relativa graduatoria generale di merito sono approvati con Decreto del Direttore della Struttura che verrà pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo.

Art. 5 – Stipula del contratto

Gli assegni di ricerca sono conferiti mediante appositi contratti per lo svolgimento di attività di ricerca stipulati con la Struttura che ha bandito l'assegno.

Il contratto contiene le specifiche funzioni, i diritti e doveri relativi alla posizione, i compiti e le principali attività di ricerca affidate, il trattamento economico e previdenziale spettante.

Alla vincitrice/al vincitore della selezione la Struttura comunicherà la data entro la quale, pena la

quality of publications, including Master's degree dissertations or PhD theses.

- the interview (up to 30 points).

Candidates shall be notified in good time of the interview date by the Director of the Research Base.

Candidates who have not been excluded from the selection are required to attend the interview on the indicated days and times. No further notice will be given.

Candidates who do not show up for the interview for any reason whatsoever shall be excluded from selection.

In order to be admitted to the interview, candidates must provide a valid identity document in accordance with applicable laws in force.

At the end of the evaluation, the Selection Committee shall draw up a provisional merit list based on the total of the scores awarded to candidates for each category.

To be included in the merit list, candidates must reach a minimum overall score of 50 points. In the event of a tie, preference will be given to the younger candidate.

The selection report and the provisional merit list shall be officially approved by a Director's Decree and then published in the Official University Register.

Art. 5 – Entry into of the contract

Research Grants are awarded with bespoke research activity contracts entered into with the Research

decadenza, dovrà stipularsi il relativo contratto.

La mancata stipula del contratto nel termine sopraindicato, determina la decadenza del diritto all'assegno. In tal caso subentra la candidata/il candidato immediatamente successiva/o nella graduatoria generale di merito.

L'attività di ricerca non può essere iniziata prima della stipula del relativo contratto che ha decorrenza, di norma, dal primo giorno del mese successivo alla stipula stessa.

Le titolari e i titolari in servizio presso Amministrazioni pubbliche devono essere collocate/i in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'assegno.

Il conferimento dell'assegno non costituisce rapporto di lavoro subordinato e non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli delle Università.

Il pagamento dell'assegno è effettuato in rate mensili posticipate.

Art. 6 – Diritti e doveri

I soggetti titolari di assegno sono tenuti a svolgere personalmente e integralmente l'attività di ricerca oggetto del contratto, che presenta caratteristiche di flessibilità, senza orario di lavoro predeterminato, in modo continuativo e non meramente occasionale, in condizioni di autonomia nei limiti del programma o fase di esso predisposti dalle Responsabili Scientifiche della ricerca e secondo le direttive generali delle Responsabili stesse.

Base.

An individual contract sets out the successful candidate's specific tasks, rights and duties, assigned tasks and research activities, remuneration and social security.

The Research Base shall notify the selection winners of the date by which they must enter into the contract, under penalty of forfeiture.

Should the contract not be entered into by this date, the winners shall forfeit the right to the Research Grant in which case the next candidate in line on the merit list shall be declared the winner.

Research activity may not be commenced before the winners have entered into the contract, which shall, as a general rule, come into force on the first day of the month after it was signed.

Should the winners be employees of the Public Administration, they must be placed on unpaid leave for the entire duration of the Research Grant.

The awarding of the Research Grant shall not constitute subordinate employment nor shall it entitle the grant holder to a permanent position at the University.

Grants shall be paid in deferred monthly instalments.

Art. 6 – Rights and Duties

Grant holders shall conduct their research individually, autonomously and fully. Due to its flexible nature, the research activity has no set working hours and shall be conducted on a

Gli assegni, di cui al presente bando, non possono essere cumulati con altri assegni e con borse di studio a qualsiasi titolo conferite, tranne quelle concesse da istituzioni nazionali o straniere utili ad integrare, con soggiorni all'estero, l'attività di ricerca delle titolari e dei titolari di assegni.

La titolarità dell'assegno non è compatibile con la partecipazione a corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca con borsa o specializzazione medica, in Italia o all'estero, master e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per la dipendente/il dipendente in servizio presso amministrazioni pubbliche.

Art. 7 - Segretezza e proprietà intellettuale

Tutti i dati e le informazioni di cui l'assegnista verrà a conoscenza nello svolgimento dell'incarico, che sono soggetti ad accordi di segretezza sottoscritti dalla struttura nella quale egli opera, dovranno essere considerati riservati. L'assegnista si impegna a mantenere la segretezza su tali dati e informazioni.

L'attribuzione del diritto di conseguire il brevetto per le invenzioni realizzate a seguito di attività di ricerca scientifica, svolta utilizzando comunque strutture e mezzi finanziari forniti dall'Università, è regolata in via generale dal Regolamento brevetti dell'Università.

Art. 8 - Trattamento fiscale, previdenziale e assicurativo

Agli assegni si applicano, in materia fiscale, le

continuous and not occasional basis within the limits of the programme or phase thereof as set out by the Research Supervisor and in accordance with Research Supervisor's general instructions.

Grants within the scope of this notice may not be combined with other grants or with scholarships of any other kind unless they have been awarded by national or international organisations for periods abroad as part of a grant holder's research.

Grant holders are not allowed to enrol in Bachelor's or Master's degree courses, funded PhDs or specialist courses in Medicine, in Italy or abroad, or first or second-level postgraduate diploma courses. If Grant Holders are employees of the Public Administration they must be placed on unpaid leave.

Art. 7 – Confidentiality and intellectual property

Should the grant holders come into contact during the performance of their duties with information or data covered by confidentiality agreements signed by the Research Base for which they work, they must consider this sensitive information and hereby pledge to keep it confidential.

Attribution of the right to register a patent for the inventions produced on the basis of any scientific research activity carried out with the facilities and funds of the University of Padua is generally governed by the University's Patent Regulations.

Art. 8 – Tax, social security and insurance

Grants within the scope of this notice are governed

disposizioni di cui all'articolo 4 della legge 13 agosto 1984, n. 476, nonché, in materia previdenziale, quelle di cui all'articolo 2, commi 26 e seguenti, della legge 8 agosto 1995, n. 335, e successive modificazioni, in materia di astensione obbligatoria per maternità, le disposizioni di cui al decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 12 luglio 2007, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 247 del 23 ottobre 2007, e, in materia di congedo per malattia, l'articolo 1, comma 788, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni.

L'Università provvede alla copertura assicurativa per quanto riguarda i rischi da infortuni e responsabilità civile alle condizioni previste dalle relative polizze stipulate dall'Ateneo.

Il trattamento di missione della/del titolare di assegno ricade sui fondi delle Responsabili Scientifiche della ricerca o sui fondi di ricerca attribuiti all'assegnista o su fondi della Struttura ospitante secondo le modalità previste dal vigente Regolamento di Ateneo per le Missioni.

Art. 9 - Verifica dell'attività dell'assegnista

Le modalità di verifica dell'attività, stabilite dal Consiglio di Dipartimento, prevedono:

1. dare contezza delle prassi di funzionamento del servizio, rispetto all'efficacia dei diversi interventi psicologici attuati nell'anno considerato;
2. implementare l'algoritmo di screening atto all'assegnazione dell'utenza a interventi di adeguata intensità e verificarne efficacia ed efficienza;
3. fornire suggerimenti concreti rispetto a possibili cambiamenti, implementazioni e nuove prassi (con

by a series of laws: Art. 4 della legge 13 agosto 1984, n. 476 (Art. 4 of Law no. 476 dated 13 August 1984) governing tax matters; Art. 2, commi 26 e seguenti, della legge 8 agosto 1995, n. 335, e successive modificazioni (Art. 2, paragraphs 26 and following of Law no. 335 dated 8 August 1995, as further amended and integrated) governing social security matters; decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 12 luglio 2007 (Ministry of Labour and Social Security decree dated 12 July 2007) governing matters concerning maternity leave, also printed in Gazzetta Ufficiale n. 247 del 23 ottobre 2007 (Official Gazette no. 247 dated 23 October 2007); and Art. 1, comma 788, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni (Art. 1 paragraph 788 of Law no. 296 dated 27 December 2006, as further amended), governing sick leave.

The University shall provide insurance coverage for accidents and civil liability in accordance with the conditions stated in the policies taken out by the University.

Should grant holders be sent on official university business, the costs of this shall be sustained by the Research Supervisor's funds, by the grant holders research funds or by the host organisation in accordance with the University Regulations Governing Official University Business.

Art. 9 – Auditing the Grant Holders' activity

The Research Base Research Council establishes that grant holders' activity will be verified as follows:

1. report on the operating practices of the service,

particolare attenzione all'E-health Self-Help App);
4. garantire la produzione di materiale (uno o più report, in forma di articolo scientifico) che possa prestarsi alla pubblicazione dei risultati dell'attività di ricerca.

Art. 10 – Norme di salvaguardia

Per quanto non specificato nel presente bando si fa riferimento alle norme contenute nella Legge n. 240/2010 s.m.i. e norme attuative, nel vigente Regolamento per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 240/2010 dell'Università degli Studi di Padova e alla normativa vigente.

La Struttura si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà rese dalle candidate e dai candidati ai sensi del D.P.R. 445/2000, in ogni fase della procedura. Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, la/il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, in merito alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Il responsabile del procedimento è il Segretario Amministrativo del Centro, rag. Renato Ferro.

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali forniti dalle candidate e dai candidati avviene nel rispetto delle disposizioni

with respect to the effectiveness of the various psychological interventions implemented in the year in question;

2. implement the screening algorithm for assigning users to interventions of adequate intensity and verify their effectiveness and efficiency;

3. provide concrete suggestions regarding possible changes, implementations and new practices (with particular attention to the E-health Self-Help App);

4. ensure the production of material (one or more reports, in the form of a scientific article) that can lend itself to the publication of the results of the research activity.

Art. 10 – Final Provisions

For anything not specified within this notice, reference shall be made to the provisions of Law no. 240/2010, to the University of Padua's current Regulations Governing Research Grant Awards in accordance with Art. 22 of Law 240/2010, and to applicable laws in force.

The Research Base reserves the right to verify the truthfulness of the candidate's self certifications or certifications in lieu of affidavit, in accordance with D.P.R. 445/2000 (Italian Presidential Decree 445/2000), at any stage of the procedure. If the aforementioned certifications are found to be false, then the certifier shall forfeit any benefits gained from these false certifications and may be subject to sanctions provided for by Codice Penale Italiano (Italian Criminal Code) or by special laws on this matter governed by Art. 76 del D.P.R. 445/2000 (Art. 76 of Italian Presidential Decree DPR no. 445/2000).

del Regolamento UE 27.04.2016 n. 679 (General Data Protection Regulation - GDPR)

L'informativa completa sul trattamento dei suoi dati personali è disponibile al seguente link <http://www.unipd.it/privacy>

The person responsible for the selection procedure is the Administrative Secretary of University Centre, Renato Ferro.

Art. 11 – Processing Personal Data

Personal data shall be processed in accordance with the EU's General Data Protection Regulation (GDPR, 27.04.2016, no. 679).

A complete version of the University's data-processing information guide is available at <http://www.unipd.it/privacy>.

Il presente bando è tradotto anche in lingua inglese a soli fini divulgativi; per ogni effetto di legge è valida esclusivamente la versione italiana. / *The English version of this selection notice has the sole purpose of enabling candidates to understand the content thereof; only the Italian version of the selection notice is legally binding.*

Padova, data della registrazione

Il Direttore del Centro
The University Centre Director

Prof. Claudio Gentili
(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)